

株式会社 レンティ 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のとおり、行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供および相談体制の整備の実施

<対策>

- 令和2年7月～ 相談窓口設置に向け、運営について検討
- 令和3年10月～ 相談窓口開設
- 令和5年4月～ 相談利用状況と問題点の把握
- 令和6年10月～ 従業員に対し、研修を実施

目標 2

育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和3年10月 研修の実施
- 令和5年10月 フォロー研修実施